

Inspiramos a nuestra gente

En Novartis, consideramos que "Liberar el potencial de nuestra gente" es una prioridad clave y un importante catalizador para impulsar la innovación, el rendimiento y la reputación, así como para mejorar la experiencia laboral de nuestra gente.



Nuestra aspiración es fomentar un entorno inspirador, curioso y Unbossed, en el que las personas puedan desarrollar su potencial, valorar diversas perspectivas y, en definitiva, traer cada día al trabajo su mejor versión.

Choice with Responsibility



Nuestro entorno de trabajo Unbossed está dando a las personas, si procede, la libertad de elegir cómo, dónde y cuándo trabajar para lograr el máximo impacto - ofreciendo mayor flexibilidad para mejorar el bienestar y la colaboración. Desde hace algún tiempo, hemos estado explorando con nuestros asociados modelos de trabajo más amplios y flexibles que apoyen nuestras aspiraciones culturales y respalden una fuerza laboral resiliente y preparada para el futuro.

Esta nueva forma de trabajar está dirigida por los empleados, habilitada por los managers y alineada con los equipos para una colaboración y productividad efectiva. Forma parte de nuestro viaje guiado por la data hacia un futuro modelo de trabajo que desate el rendimiento individual y de equipo, mientras fomenta el sentido de pertenencia y equilibrio saludable entre la vida laboral y personal. Estamos orgullosos de dar el siguiente paso en la creación del lugar de trabajo del futuro y confiamos en que, junto a nuestra gente, podemos crear un entorno que funcione para todos nuestros empleados.



Apoyamos la salud mental y el bienestar de nuestros empleados a través de iniciativas como "Energized for Life", que ofrece las herramientas y el entorno para que nuestros empleados reduzcan los niveles de estrés y estén más atentos, presentes y enérgicos. Algunas de nuestras principales actividades son

- **Concientización sobre la salud:** Exámenes de la piel y los ojos, atención a la migraña, vacuna contra la gripe. Salud física: Reuniones a pie, comidas saludables, clases de yoga, herramientas ergonómicas en la oficina y en el celular para apoyar los espacios de trabajo flexibles.
- **Salud mental:** Una aplicación de mindfulness, cursos para entender la salud mental, servicios de asesoramiento como orientación personal para ayudar a sobrellevar una enfermedad o un trauma.
- **Asistencia para el bienestar:** Programa de asistencia al empleado para ayudar a las personas con dificultades personales antes de que los problemas repercutan negativamente en su entorno laboral.

Recompensamos a nuestra gente - Apreciamos y recompensamos a nuestra gente de forma justa, con recompensas financieras y no financieras y un reconocimiento que importa a las personas:

- **Spark** - Nuestro programa unbossed de reconocimiento global, que permite a los asociados reconocer y recompensar los comportamientos que impulsan el éxito.
- **Compensación** - Nuestro sistema de compensación ofrece una compensación competitiva que se ajusta a las prácticas del sector y apoya la realización de nuestra visión de ser un líder de confianza en cambiar la práctica de la medicina.

También ofrecemos acceso a recursos digitales como TIGNUM X para ayudar a nuestra gente y a sus seres queridos a prosperar en un mundo ajetreado y complejo. Permite a nuestra gente auto observar, gestionar y mantener su impacto, en sí mismos y en los demás. Les ayuda a gestionar con determinación su agilidad mental, resiliencia, adaptabilidad y energía.

Empoderamos al individuo

Garantizamos que cada uno de nuestros empleados se sienta seguro de que su voz es escuchada, que sus

opiniones importan y que sus perspectivas son parte integral de nuestra capacidad para desarrollar nuevos medicamentos para los pacientes de todo el mundo. Nuestras actividades incluyen:

'OurVoice': Encuestas trimestrales a los empleados para tomarle el pulso a nuestra organización y asegurarnos de que recibimos y ponemos en práctica las opiniones para impulsar nuestra cultura inspirada, curiosa y unbossed.

Team Perspectives: es una forma de alentar y permitir a los asociados que proporcionen comentarios a sus gerentes. Está diseñado para apoyar el autoconocimiento de los líderes, la transparencia y el cambio positivo a través de un intercambio más regular de comentarios sobre cómo los comportamientos de liderazgo de los gerentes impactan en el trabajo y bienestar de sus asociados, y dan forma a la cultura dentro de la organización.

SpeakUp: La oficina de SpeakUp ofrece un lugar seguro donde cualquier persona, interna o externa, puede plantear sus preocupaciones sobre conductas poco éticas en Novartis.

Xchange: una plataforma en línea para ayudar a nuestra gente de todo el mundo a conectarse de nuevas maneras. A través de Xchange podemos colaborar con colegas, conocer nuevas culturas, viajar por el mundo mientras estamos en casa, organizar eventos después del trabajo con colegas, establecer un intercambio lingüístico para niños, impulsar las habilidades de conversación en el extranjero, ofrecer un servicio de buddy en caso de traslado y mucho más.

Source URL: <https://www.novartis.com/co-es/trabaja-con-nosotros/nuestra-cultura/inspiramos-nuestra-gente>

List of links present in page

- <https://www.novartis.com/co-es/co-es/trabaja-con-nosotros/nuestra-cultura/inspiramos-nuestra-gente>